



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 22]

नई दिल्ली, मई 26—जून 1, 2019, शनिवार/ज्येष्ठ 5—ज्येष्ठ 11, 1941

No. 22]

NEW DELHI, MAY 26—JUNE 1, 2019, SATURDAY/JYAISTHA 5—JYAISTHA 11, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 2019

सा.का.नि. 129.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैटीन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैटीन में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैटीन, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि** – उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक प्रबंधक सह भंडारी	01* (2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25,500-81,100 रु.) टिप्पण :- नियमानुसार अनुज्ञेय विशेष भत्ते का भी हकदार।	अचयन	21 से 28 वर्ष के बीच टिप्पण-1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के लिए आयु सीमा शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में	अनिवार्य (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.कॉम या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बहीखाता और भंडार रक्षण में एक वर्षीय डिप्लोमा सहित किसी भी शाखा में स्नातक। (ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखा संभालने का तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण-1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा

				<p>अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण-3: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेसन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति: (i) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में के ऐसे लिपिक जिन्होंने कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21,700-69,100 रु.) में के ऐसे हलवाई-सह-रसोईया जिन्हें भंडार या लेखा संभालने का दो वर्ष का अनुभव हो और जो लिपिक की सीधी भर्ती के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हता अर्थात् वाणिज्य एक विषय के साथ 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए</p>

विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:- (क) केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों।

(ख) भंडार या लेखा संभालने का तीन वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशा.।।), गृह मंत्रालय – सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. लिपिक	5* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19,900-63,200 रु.)	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण-1: केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा में छूट	(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से एक विषय वाणिज्य के साथ 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण। (ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर

					<p>दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण-2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण-3: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा या 9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 और 30 शब्द प्रति मिनट)।</p> <p>टिप्पण: अर्हताएं/अर्हता अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>
--	--	--	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में के ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से संगठनात्मक व्यवहार, जनसंपर्क निपुणता और लेखा अभ्यास में दो सप्ताह का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,</p>

अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(i) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में के ऐसे कैडरीन परिचर जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।

टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/ प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. अवर सचिव (प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव (प्रशा.।।), गृह मंत्रालय —सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. हलवाई-सह-रसोइया	3* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21,700-69,100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में के ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में के ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जो विभागीय कैटीन में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखते हैं:-

अर्हता : कैटरिंग में डिप्लोमा के साथ 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।

अनुभव : सरकारी विभाग और सरकारी उपक्रम में सहायक हलवाई-सह-रसोइया के पद में 2 वर्ष।

टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|---|-----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशा. II), गृह मंत्रालय | — सदस्य |
| 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | — सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सहायक हलवाई-सह-रसोइया	4* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900-63,200 रु.)	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण-1: केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा में छूट दी जा सकती है। टिप्पण-2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,	(क) कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा के साथ 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। (ख) क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव। (ग) स्वच्छता आदि बनाए रखने सहित खाना पकाने के लिए ट्रेड निपुणता परीक्षण अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए विभागीय

					<p>मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण-3: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>अनुवीक्षण समिति द्वारा संचालित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में के ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वच्छता आदि बनाए रखने सहित खाना पकाने के लिए ट्रेड निपुणता परीक्षण किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में के ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और स्वच्छता बनाए रखने सहित, व्यवसाय और कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण करने की भी अर्हता रखते हों। निपुणता परीक्षा अर्हित करने के अध्यधीन हलवाई-सह-रसोइया के हेलपर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए</p>

विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/ प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव (प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (प्रशा.।।), गृह मंत्रालय —सदस्य	
3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. कैदीन परिचर	21* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18,000-56,900 रु.)	लागू नहीं होता

(6)	(7)
<p>18 से 25 वर्ष के बीच</p> <p>टिप्पण-1: केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण-2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण-3: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>1) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकयूल्शन या समतुल्य</p> <p>बांछनीय :</p> <p>1) संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव</p> <p>2) होटल प्रबंधन/आतिथ्य प्रबंधन/पाक-कला/ कैटरिंग/खाद्य प्रसंस्करण के क्षेत्र में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा रखता हो।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग या रोजगार कार्यालय या खुले प्रचार द्वारा और/ या उपयुक्त प्राधिकारी द्वारा लिखित व व्यवसाय परीक्षा के बाद सीधी भर्ती

(11)
लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/ प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशा. II), गृह मंत्रालय – सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2018-प्रशा. III]

जय नारायण, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 22nd May, 2019

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Departmental Canteen, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix. - The number of the posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (2019) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4 (Rs. 25,500 – 81,100) in the pay matrix Note:- Also entitled to Special Allowance admissible as per rules	Non-selection	Between 21 – 28 years. Note 1: Relaxation in age limit to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. Note 2: In case the direct recruitment is through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 3: In case the 'direct recruitment' is done through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	Essential: (a) B.Com from a recognised University or Graduate in any discipline from a recognised University with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping. (b) Experience: Three years' in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts. Note 1: The qualification(s) is/ are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and per centage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years for direct recruits.	By promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: - (i) Clerks with at least eight years regular service in level 2 (Rs. 19,900 – 63,200) in the pay matrix.</p> <p>(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in level 3 (Rs. 21,700 – 69,100) in the pay matrix with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk, i.e., 12th class pass or equivalent with Commerce as one of the subject.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:- (a) Officers of the Central Government –</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with at least eight years regular service in level 2 (Rs. 19,900 – 63,200) in the pay</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Under Secretary (Administration), Department of Personnel and Training – Chairman.</p> <p>(2) Under Secretary (Ad.II), Ministry of Home Affairs– Member.</p> <p>(3) Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member.</p>	Not applicable.

			<p>matrix and possessing the educational qualifications prescribed for Direct Recruits under column (7).</p> <p>(b) Three years experience in handling Stores or Accounts.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The department officials who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Clerk	5* (2019) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 (Rs. 19,900 – 63,200) in the pay matrix	Non-selection	<p>Between 18-25 years.</p> <p>Note 1: Relaxation in age limit to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 2: In case the direct recruitment is through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in</p>	<p>(a) Qualification: 12th Class pass or equivalent with Commerce as one of the subjects from recognised Board or institute.</p> <p>(b) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depression per Hour or 9000 Key Depression per Hour on an average of 5 key depressions for each word).</p> <p>Note: The qualification(s) is/ are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate otherwise well qualified.</p>

					Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 3: In case the ‘direct recruitment’ is done through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	
(8)	(9)	(10)	(11)			
No	Two years for direct recruits	Fifty per cent by direct recruitment and fifty per cent by promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment	Promotion : Canteen Attendant with at least three years regular service in level 1 (Rs. 18,000 – 56,900) in pay matrix having undergone a two weeks training on Organizational Behaviour, Communication Skills and Accounting Practices from Institute of Secretariat Training and Management or any other recognized Institutes. Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation: Officers of the Central Government - (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) Canteen Attendant with at least three years regular service in level 1 (Rs. 18,000 – 56,900) in the pay matrix and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7). Note 1:- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2:- The department officials in the feeder			

			<p>categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Under Secretary (Administration), Department of Personnel and Training – Chairman.</p> <p>(2) Under Secretary (Ad.II), Ministry of Home Affairs – Member.</p> <p>(3) Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Halwai-cum-Cook	3* (2019) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 3 (Rs. 21,700 – 69,100) in the pay matrix	Non- selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years regular service in level 2 (Rs. 19,900 – 63,200) in pay matrix.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:- Officers of the Central Government—(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department, or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook in departmental canteens with at least three years regular service in the Level 2 (Rs. 19,900 – 63,200) in the pay</p>

			<p>matrix and possessing the following qualifications and experience:-</p> <p>Qualification: 10th Class Pass with a certificate or diploma in catering.</p> <p>Experience: Two years as Assistant Halwai-cum-Cook in a Government Department or Government Undertaking.</p> <p>Note 1:- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2:- The department officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Under Secretary (Administration), Department of Personnel and Training – Chairman.</p> <p>(2) Under Secretary (Ad.II), Ministry of Home Affairs – Member.</p> <p>(3) Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Assistant Halwai-cum-Cook	4* (2019) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 (Rs. 19,900 – 63,200) in the pay matrix	Non-selection	<p>Between 18-25 years</p> <p>Note 1: Relaxation in age limit to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 2: In case the direct recruitment is through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates</p>	<p>(a) 10th Class pass with a certificate or diploma in catering from recognised board or institute.</p> <p>(b) One year experience in the field.</p> <p>(c) A trade test/ skill test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Screening Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p>Note: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates</p>

					in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 3: In case the 'direct recruitment' is done through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)
No	Two years for direct recruits	By promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment	<p>Promotion: - Canteen Attendant in level 1 (Rs. 18,000 – 56,900) in the pay matrix with at least three years regular service. A trade skill test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in the Level 1 (Rs. 18,000 – 56,900) with at least three years regular service in the grade and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook and subject to qualifying a trade skill test for cooking including maintenance of hygiene etc. and also possessing the qualification of 10th Class pass with a certificate or diploma in catering.</p> <p>Note 1:- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or</p>

			<p>department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2:- The department officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Under Secretary (Administration), Department of Personnel and Training – Chairman</p> <p>(2) Under Secretary (Ad.II), Ministry of Home Affairs – Member</p> <p>(3) Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Canteen Attendant	21* (2019) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Level 1 (Rs. 18,000 – 56,900) in the pay matrix	Not applicable

(6)	(7)
<p>Between 18-25 years.</p> <p>Note 1: Relaxation in age limit to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 2: In case the direct recruitment is through Staff Selection Commission/ open advertisement, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 3: In case the 'direct recruitment' is done through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from recognised board.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) One year's experience in the relevant field.</p> <p>(ii) Certificate/ Diploma possessed in the field of Hotel Management/ Hospitality Management/ Cooking/ Catering/ Food Processing.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission/employment exchange or open advertisement followed by written test and trade test by appropriate authority	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: (1) Under Secretary (Administration), Department of Personnel and Training— Chairman. (2) Under Secretary (Ad.II), Ministry of Home Affairs— Member. (3) Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member.	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/2018-Ad.III]

JAI NARAIN, Under Secy.

विधि और न्याय मंत्रालय**(न्याय विभाग)**

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि.130.— राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति गोविन्द माथुर (मूल उच्च न्यायालय : राजस्थान), राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 22,500/- रुपए (केवल बाइस हजार पाँच सौ रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Department of Justice)**New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 130.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Govind Mathur(PHC: Rajasthan), Judge of the Rajasthan High Court, who has been transferred to Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹22,500/- (Rs. Twenty Two Thousand Five Hundred only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Judge, Allahabad High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 131.— राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति शत्रुघ्न पुजाहारी (मूल उच्च न्यायालय : उड़ीसा), उड़ीसा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर मद्रास उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 22,500/- रुपए (केवल बाईस हजार पांच सौ रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R.131.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Satrugana Pujahari (PHC: Orissa), Judge of the Orissa High Court, who has been transferred to Madras High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹22,500/- (Rs. Twenty Two Thousand Five Hundred only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Judge, Madras High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-US.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 132.— राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति वेद प्रकाश वैश्य (मूल उच्च न्यायालय : दिल्ली), मेघालय उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 22,500/- रुपए (केवल बाईस हजार पाँच सौ रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 132.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Ved Prakash Vaish (PHC: Delhi), Judge of the Meghalaya High Court, who has been transferred to Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹22,500/- (Rs. Twenty Two Thousand Five Hundred only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Judge, Allahabad High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 133.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति अजय रस्तोगी (मूल उच्च न्यायालय : राजस्थान), राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें त्रिपुरा उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर त्रिपुरा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 133.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Ajay Rastogi (PHC: Rajasthan), Judge of the Rajasthan High Court, who has been appointed as Chief Justice of Tripura High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Tripura High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-US.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 134.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति महोमद याकुब मीर (मूल उच्च न्यायालय : जम्मू और कश्मीर), जम्मू और कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें मेघालय उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर मेघालय उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 134.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Mohammad Yaqoob Mir (PHC: J&K), Judge of the Jammu & Kashmir High Court, who has been appointed as Chief Justice of Meghalaya High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Meghalaya High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-US.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 135.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति रामलिंगम् सुधाकर (मूल उच्च न्यायालय : मद्रास), जम्मू और कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें मणिपुर उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर मणिपुर उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 135.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Ramalingam Sudhakar (PHC:Madras), Judge of the Jammu & Kashmir High Court, who has been appointed as Chief Justice of Manipur High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Manipur High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 136.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति कृष्ण मुरारी (मूल उच्च न्यायालय : इलाहाबाद), इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें पंजाब और हरियाणा उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर पंजाब और हरियाणा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 136.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Krishna Murari (PHC: Allahabad), Judge of the Allahabad High Court, who has been appointed as Chief Justice of Punjab & Haryana High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Punjab & Haryana High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 137.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति अजय कुमार त्रिपाठी (मूल उच्च न्यायालय : पटना), पटना उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000 रुपए/- (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-।]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 137.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Ajay Kumar Tripathi (PHC: Patna), Judge of the Patna High Court, who has been appointed as Chief Justice of Chhattisgarh High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Chhattisgarh High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-US.I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 138.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति हृषिकेश राय (मूल उच्च न्यायालय : गोहाटी), गोहाटी उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश, जिन्हें केरल उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है और बाद में केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर, केरल उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, क्रमशः 29.05.2018 से प्रतिमाह 22,500/- रुपए (केवल बाईस हजार पांच सौ रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता और अपनी उस सेवा अवधि के लिए, जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, 08.08.2018 से प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-।]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 138.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Hrishikesh Roy (PHC: Gauhati), Judge of the Gauhati High Court, who has been transferred to Kerala High Court and later appointed as the Chief Justice, Kerala High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 22,500/- (Rs. Twenty-two Thousand Five Hundred only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Judge, Kerala High Court, outside of his Parent High Court w.e.f.

29.05.2018 and a compensatory allowance of ₹25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as the Chief Justice, Kerala High Court, outside his parent High Court w.e.f. 08.08.2018 respectively.

[No. K-11017/1/2016-US.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 139.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति हृषिकेश राय (मूल उच्च न्यायालय : गोहाटी), केरल उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें केरल उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R.139.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Hrishikesh Roy (PHC: Gauhati), Judge of the Kerala High Court, who has been appointed as Chief Justice of Kerala High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Kerala High Court, consequent upon his transfer as Judge of Kerala High Court outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 140.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति मुकेशकुमार रसिकभाई शाह (मूल उच्च न्यायालय : गुजरात), गुजरात उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें पटना उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर पटना उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के.-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 140.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Mukeshkumar Rasikbhai Shah (PHC: Gujarat), Judge of the Gujarat High Court, who has been appointed as Chief Justice of Patna High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Patna High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 141.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति कल्पेश सत्येन्द्र झवेरी (मूल उच्च न्यायालय : गुजरात), राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें उड़ीसा उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 141.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Kalpesh Satyendra Jhaveri (PHC: Gujarat), Judge of the Rajasthan High Court, who has been appointed as Chief Justice of Orissa High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Orissa High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 142.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति अनिरुद्ध बोस (मूल उच्च न्यायालय : कलकत्ता), कलकत्ता उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें झारखण्ड उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर, झारखण्ड उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह रुपए 25,000/- (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 142.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Aniruddha Bose (PHC: Calcutta), Judge of the Calcutta High Court, who has been appointed as Chief Justice of Jharkhand High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Jharkhand High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-US.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 143.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

न्यायमूर्ति श्रीमती विजया कमलेश तहिलरमानी (मूल उच्च न्यायालय : बम्बई), बम्बई उच्च न्यायालय की न्यायाधीश, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय की मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर मद्रास उच्च न्यायालय की मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करती हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगी।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 143.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Smt. Justice Vijaya Kamlesh Tahilramani (PHC: Bombay), Judge of the Bombay High Court, who has been appointed as Chief Justice of Madras High Court, shall be entitled to receive, in addition to her salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of her service when she performs her duties as Chief Justice, Madras High Court, outside of her Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 144.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

न्यायमूर्ति कुमारी गीता मित्तल (मूल उच्च न्यायालय : दिल्ली), दिल्ली उच्च न्यायालय की न्यायाधीश, जिन्हें जम्मू और कश्मीर उच्च न्यायालय की मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर जम्मू और कश्मीर उच्च न्यायालय की मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करती हैं, अपने वेतन के अतिरिक्त प्रतिमाह रुपए 25,000/- (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगी।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 144.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Kumari Justice Gita Mittal (PHC: Delhi), Judge of the Delhi High Court, who has been appointed as Chief Justice of Jammu & Kashmir High Court, shall be entitled to receive, in addition to her salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of her service when she performs her duties as Chief Justice, Jammu & Kashmir High Court, outside of her Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.;I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि.145.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति सूर्यकान्त (मूल उच्च न्यायालय : पंजाब और हरियाणा), पंजाब और हरियाणा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह रुपए 25,000/- (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 145.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Surya Kant (PHC: P&H), Judge of the Punjab & Haryana High Court, who has been appointed as Chief Justice of Himachal Pradesh High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Himachal Pradesh High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 146.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति दिनेश माहेश्वरी (मूल उच्च न्यायालय : राजस्थान), मेघालय उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश, जिन्हें कर्नाटक उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरित किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर कर्नाटक उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 146.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Dinesh Maheshwari (PHC: Rajasthan), Chief Justice of the Meghalaya High Court, who has been transferred as Chief Justice of Karnataka High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Karnataka High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 147.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति राजेन्द्र मेनन (मूल उच्च न्यायालय : मध्य प्रदेश), पटना उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश, जिन्हें दिल्ली उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर दिल्ली उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R 147.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Rajendra Menon (PHC: Madhya Pradesh), Chief Justice of the Patna High Court, who has been transferred as Chief Justice of Delhi High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, Delhi High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 148.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति श्री तोट्टलिल भास्करन नायर राधाकृष्णन (मूल उच्च न्यायालय : केरल), छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश, जिन्हें तेलंगाना और आंध्र प्रदेश राज्य के लिए हैदराबाद स्थित उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरित किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर तेलंगाना और आंध्र प्रदेश राज्य के लिए हैदराबाद स्थित उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 25,000/- रुपए (केवल पच्चीस हजार रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 148.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Thottathil Bhaskaran Nair Radhakrishnan (PHC: Kerala), Chief Justice of the Chhattisgarh High Court, who has been transferred as Chief Justice of the High Court of Judicature at Hyderabad for the State of Telangana and Andhra Pradesh, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 25,000/- (Rs. Twenty Five Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice, of the High Court of Judicature at Hyderabad for the State of Telangana and Andhra Pradesh, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-US.I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 149.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात :

श्री न्यायमूर्ति प्रीतिकर दिवाकर (मूल उच्च न्यायालय : छत्तीसगढ़), छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर इलाहाबाद उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 22,500/- रुपए (केवल बाईस हजार पांच सौ रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 149.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Pritinker Diwaker (PHC: Chhattisgarh), judge of the Chhattisgarh High Court, who has been transferred to Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 22,500/- (Rs. Twenty Two Thousand Five Hundred only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Judge, Allahabad High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-US.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 150.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात :

श्री न्यायमूर्ति लानुसंगम जामीर (मूल उच्च न्यायालय : गोहाटी), गोहाटी उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश, जिन्हें मणिपुर उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर मणिपुर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 22,500/- रुपए (केवल बाईस हजार पांच सौ रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 150.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Lanusungkum Jamir (PHC: Gauhati), Additional Judge of the Gauhati High Court, who has been transferred to Manipur High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 22,500/- (Rs. Twenty Two Thousand Five Hundred only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Judge, Manipur High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-US.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2019

सा.का.नि. 151.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

श्री न्यायमूर्ति नोंगमैकापम कोटीश्वर सिंह (मूल उच्च न्यायालय : मणिपुर), मणिपुर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, जिन्हें गोहाटी उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपने वेतन के अतिरिक्त, अपनी उस सेवा अवधि के लिए जब वे अपने मूल उच्च न्यायालय के बाहर गोहाटी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में सेवा करते हैं, प्रतिमाह 22,500/- रुपए (केवल बाईस हजार पांच सौ रुपए) का प्रतिकरात्मक भत्ता लेने के लिए पात्र होंगे।

[सं. के-11017/1/2016-यू.एस.-I]

राजिन्द्र कश्यप, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 3rd January, 2019

G.S.R. 151.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

Shri Justice Nongmeikapam Kotiswar Singh (PHC: Manipur), Judge of the Manipur High Court, who has been transferred to Gauhati High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of ₹ 22,500/- (Rs. Twenty Two Thousand Five Hundred only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Judge, Gauhati High Court, outside of his Parent High Court.

[No. K-11017/1/2016-U.S.-I]

RAJINDER KASHYAP, Jt. Secy.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 मई, 2019

सा.का.नि. 152.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 1990 को, जहां तक उनका संबंध **परिवहन पर्यवेक्षक और महिला अधीक्षक** के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, **स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता में परिवहन पर्यवेक्षक और महिला अधीक्षक** के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता, परिवहन पर्यवेक्षक, महिला अधीक्षक (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना-** ये नियम इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता** — वह व्यक्ति —
 (i) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
 (ii) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
 उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
- परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
6. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
1	2	3	4	5
परिवहन पर्यवेक्षक	1 (एक)*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500-81100/-रु.)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	7
30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान विद्या में हायर सेकेण्डरी या 10+2 या समतुल्य अर्हता; 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से ऑटोमोबाइल इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता; 3. ऊपर उल्लिखित क्षेत्र में किसी स्यातिप्राप्त ऑटोमोबाइल स्थापन में 2 (दो) वर्ष का अनुभव और वाहनों के रख-रखाव तथा मरम्मत (रिपेयर) कार्य का अच्छा ज्ञान।

<p>ऐसे पदों के संबंध में जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों सेनम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>टिप्पणी-1: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सुअर्हित कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी-2: अनुभव संबंधी अहर्ता कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है की उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयुऔरशैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति: (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर निदेशक, अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता – अध्यक्ष 2. प्रोफेसर या मुख्य चिकित्सा अधिकारी (गैर-कार्य चयन ग्रेड) - सदस्य 3. अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता के प्रशासन से संबद्ध स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में संबंधित निदेशक, प्रशासन या उप निदेशक, प्रशासन - सदस्य 4. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या एसोसिएट प्रोफेसर - सदस्य 5. अनुसूचित जाति /अनुसूचित जनजाति, अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता का प्रतिनिधित्व करने वाला सम्पर्क अधिकारी - सदस्य 	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
महिला अधीक्षक	1 (एक)* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स का स्तर-5 (29,200-92300/- रु.)	लागू नहीं होता।

6	7
<p>30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>ऐसे पद के संबंध में जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक; 2. केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी ख्यात छात्रावास में मैटर्न या वार्डन के रूप में दो वर्ष का अनुभव; 3. तीन (3) भाषाओं (हिंदी, अंग्रेजी और बंगला) में प्रवीणता। <p>टिप्पणी 1: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी-2: अनुभव संबंधी अहर्ता कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति: (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर निदेशक, अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता —अध्यक्ष 2. प्रोफेसर अथवा मुख्य चिकित्सा अधिकारी (गैर-कार्य चयन ग्रेड) -सदस्य 3. अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता के प्रशासन से संबद्ध स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में संबंधित निदेशक, प्रशासन या उप निदेशक, प्रशासन -सदस्य 4. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या एसोसिएट प्रोफेसर -सदस्य 	लागू नहीं होता।

	<p>5. अनुसूचित/अनुसूचित जन जाति, अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता का प्रतिनिधित्व करने वाला सम्पर्क अधिकारी</p> <p style="text-align: right;">-सदस्य</p>	
--	---	--

[फा. सं. ए -60011/04/2016-एमई]

एम. गंगाधरन्, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd May, 2019

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1990, in so far as they relate to the post of Transport Supervisor and Lady Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Transport Supervisor and Lady Superintendent in the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata, Transport Supervisor, Lady superintendent (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**— The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Transport Supervisor	1(One)* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level - 4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81100/-)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
<p>Not exceeding 30 years of age (relaxable for departmental candidates up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and pangi Sub-Division of Himachal Pradesh and Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of the post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Higher Secondary or 10+2 or equivalent qualification in Science stream from a recognised Board. 2. Diploma in Automobile Engineering or Mechanical Engineering or equivalent qualification from a recognised institution 3. Experience of 2 (two) years with sound knowledge in maintenance and repair of vehicles in a reputable automobiles establishment in the area mentioned above. <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director, All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata -Chairman 2. Professor or Chief Medical Officer (Non Function Selection Grade) -Member 3. Concerned Director Administration or Deputy Director Administration in Directorate General of Health Services dealing with the Administration of All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata -Member 4. Chief Medical Officer or Associate Professor -Member 5. Liaison Officer representing Scheduled Castes/ Scheduled Tribes Categories, All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata -Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lady Superintendent	1(One)* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 5 in the pay matrix (Rs.29200-92300/-)	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years of age (relax able for departmental candidates up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the central Government.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and pangi Sub-Division of Himachal Pradesh and Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>In respect of the post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>1. Graduate from a recognized University.</p> <p>2. Two years' experience as Matron or Warden of a reputed State or Central Government Students' Hostel .</p> <p>3. Proficiency in 3(three) languages(Hindi, English and Bengali)</p> <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: 2. The qualifications</p>	Not applicable	Two years	By direct recruitment

regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Additional Director, All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata - Chairman. 2. Professor or Chief Medical Officer (Non Function Selection Grade) - Member. 3. Concerned Director Administration or Deputy Director Administration in Directorate General of Health Services dealing with the Administration of All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata- Member. 4. Chief Medical Officer or Associate Professor - Member. 5. Liaison Officer representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes Categories, All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata—Member.	Not applicable

[F. No. A.60011/04/2016-ME]

M. GANGADHARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 मई, 2019

सा.का.नि.153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विलिंगडन अस्पताल और नर्सिंग होम (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उनका संबंध लेखाकार (कनिष्ठ)/उच्च श्रेणी लिपिक/स्टोरकीपर और अवर श्रेणी लिपिक/भंडार लिपिक/ अवर श्रेणी लिपिक-सह-भंडारी के पद से है, सिवाय उन बातों के अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में अवर श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, अवर श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2019 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की ऐसी कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. अवर श्रेणी लिपिक	89* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200)	अचयन

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निदेशानुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की	आवश्यक: 1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।

<p>जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिला और चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगा जिस तक रोजगार कार्यालय से भेजने के लिए कहा है।</p>	<p>2) कंप्यूटर पर कौशल परीक्षा मानक:</p> <p>क) अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति ; अथवा</p> <p>ख) हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति</p> <p>(प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 कुंजी दबाव के आधार पर 35 शब्द प्रति मिनट एवं 30 शब्द प्रति मिनट, 10500 कुंजी दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी दबाव प्रतिघंटा के समतुल्य है)</p> <p>टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हताएं, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं यदि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>टिप्पण 2: राजभाषा अधिनियम, 1963 के अधीन बनाए गए राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के अनुसार अभ्यर्थी/अभ्यर्थियों को हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान होना अपेक्षित है। यदि उसे हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान नहीं है तो अपनी परीवीक्षा अवधि के दौरान उसके द्वारा यह ज्ञान अर्जित करना आवश्यक होगा।</p>
---	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
हां, स्तंभ (10) में निर्दिष्ट सीमा तक।	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) रिक्तियों का 10% 1800/- रुपए के ग्रेड वेतन में समूह 'ग' कर्मियों में से, जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता का धारण करते हों तथा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो, विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरा जाएगा। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा अनुसूचित जातियों के लिए पैंतालीस वर्ष और अनुसूचित जनजातियों के लिए पचास वर्ष है।</p> <p>टिप्पण: यदि उपबंध (ii) के अधीन उपलब्ध कर्मियों में से परीक्षा उत्तीर्ण करने वाले कर्मियों</p>	जैसा कि स्तंभ (10) में निर्दिष्ट है।

		<p>की संख्या, रिक्तियों की संख्या से अधिक हो तो उत्तरवर्ती वर्षों के दौरान होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए ऐसे अतिरिक्त कर्मियों पर विचार किया जाएगा ताकि पहले की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) रिक्तियों का पांच प्रतिशत, वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर समूह 'ग' कर्मियों में से भरा जाएगा जिन्होंने 1800/- रुपए ग्रेड वेतन के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा की है।</p>	
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष 2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के प्रभारी उप निदेशक, - सदस्य 3. उपनिदेशक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष 2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के प्रभारी उप निदेशक, - सदस्य 3. उपनिदेशक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	52* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100)	अचयन

(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)	<p>प्रोन्नति: वेतन मेट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रुपए) में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा, आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा दिनांक 1 जनवरी, 2006 अर्थात् वह तारीख जब छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू हुई, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर सदृश ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा</p> <p>(ii) 1800/- रुपए के ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा, और</p> <p>(ख) निम्नलिखित अर्हताओं और अनुभव का धारण करते हों:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण। 2) कंप्यूटर पर कौशल परीक्षा मानक: <ul style="list-style-type: none"> क) अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति; अथवा ख) हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति <p>(प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 कुंजी दबाव के आधार पर 35 शब्द प्रति मिनट एवं 30 शब्द प्रति मिनट, 10500 कुंजी दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी दबाव</p>

			<p>प्रतिघंटा के समतुल्य है)</p> <p>टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा दिनांक 1 जनवरी, 2006 अथवा वह तारीख जब छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू हुई, से पहले की गई नियमित सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर सदृश ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाए उस दशा में जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतमान का विलय एक श्रेणी में समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में हुआ है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों को दिया जाएगा जहां वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) में शामिल होंगे:</p> <p>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष</p> <p>2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के प्रभारी उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य</p> <p>3. उपनिदेशक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[सं.ए. 11018/54/2016-एमएच II]

जी.पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd May, 2019

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the posts of Accountant (Junior)/U.D.C./Storekeeper and LDC/Store Clerk/LDC cum Storekeeper except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk and Upper Division Clerk in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Lower Division Clerk and Upper Division Clerk, Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification, Level in the pay matrix or pay scale:-** The number of the said posts, their classification and Level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.** – No person .-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving .-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Lower Division Clerk.	89* (2019) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 2 in the pay matrix Rs. (19900-63200)	Non-selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Between 18-27 years. (Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the directions issued by the Central Government) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,	Essential : (1) 12 th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University. (2) Skill test norms on computer: (a) English Typing at 35 words per minute; or (b) Hindi Typing at 30 words per minute. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of five key depressions for each word) Note 1. - Qualifications regarding	Yes, to the extent indicated in Column (10)

<p>Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note 2. - According to Rule 10 of the Official language Rules, 1976, framed under the Official language Act, 1963, the candidate (s) should have the working knowledge of hindi. If he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his probation period.</p>	
--	--	--

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits	<p>(i) Eighty-five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) Ten per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the grade pay of Rs. 1800/- and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty-five years and fifty years in case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes.</p> <p>Note. - If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the exam, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later exam.</p> <p>(iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from group 'C' employees who have three years regular service in the posts with the grade pay of Rs. 1800/-.</p>	As stated in Column (10).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi --Chairman 2. Deputy Director in charge of Medical Hospital Section, Directorate General of Health Service --Member 3. Deputy Director, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi --Member Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi --Chairman 2. Deputy Director in charge of Medical Hospital Section, Directorate General of Health Service --Member 3. Deputy Director, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi --Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2.Upper Division Clerk	52* (2019) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level 4 in the pay matrix (Rs. 25500-Rs.81100)	Non-selection

(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Nil.	By Promotion failing which by deputation (including short-term contract)	Promotion: Lower Division Clerk with eight years of regular service in the Level 2 in the pay matrix (Rs. 19900- Rs. 63200) Note 1.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the

		<p>corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or Public Sector Undertaking or University or recognised Research Institution;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the pay scale of Pay band 1, Rs. 5200-20200/- plus Rs. 1800/- grade pay, and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience :</p> <p>(1) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University.</p> <p>(2) Skill test norms on computer:</p> <p>(a) English typing at 35 words per minute; or</p> <p>(b) Hindi typing at 30 words per minute.</p> <p>(35 w.p.m and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of five key depressions for each word)</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.</p> <p>Note 2.- The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--

(12)	(13)
I. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia hospital, New Delhi -Chairman 2. Deputy Director in charge of Medical Hospital Section, Directorate General of Health Service -Member 3. Deputy Director, Dr. Ram Manohar Lohia hospital, New Delhi -Member.	Not applicable

[No. A. 11018/54/2016-MH II]

G.P. SAMANTA, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2019

सा.का.नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन, कोचीन (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः -

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन, कोचीन (समूह 'ग' और 'घ' पद)भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

1. कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन, कोचीन (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000में-

(1) नियम 3, के स्थान पर निम्नलिखित नियम को रखा जाएगा, अर्थातः -

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(2) अनुसूची में, -

(क) सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने, -

(i) स्तंभ [4], में शीर्षक स्तंभ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक स्तंभ और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थातः -

‘वेतन मैट्रिक्स में स्तर
[4]
स्तर -6 (35400 – 112400 रु.)”.

(ii) स्तंभ [12] में:-

(क) “प्रोन्नति” उप शीर्षक के अधीन “4000 – 6000 रु. के वेतनमान” शब्दों और अंकों के स्थान पर वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (रु. 25500 - 81100) ” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) उप शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन: -

(क) (क) की मद संख्या (ii) में “4500 – 7000 रुपए के वेतनमान” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (रु. 29200 – 92300)” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(II) (क) की मद संख्या (iii) में “4000 – 6000 रुपए के वेतनमान” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500 – 81100 रु.)” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने

स्तंभ [4], में उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात: -

“[4]
स्तर -5 (29200 – 92300 रु.)” .

(ii) स्तंभ [12], में उप शीर्ष “प्रतिनियुक्ति” के अधीन:-

(क) (क) की मद संख्या (ii) में “4000 – 6000 रुपए के वेतनमान” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500 – 81100 रु.)” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) (क) की मद संख्या (iii) में “3050 – 4590 रुपए के वेतनमान” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (19900 – 63200 रु.)” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ग) उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम सं. 5 के सामने

(i) स्तंभ [4], में उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात: -

“[4]
स्तर -4 (25500 – 81100 रु.)” .

(ii) स्तंभ [12], में:- उप शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन: - में “वेतनमान रुपए 3050 – 4590” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900 – 63200 रु.)” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(घ) प्रधान सुरक्षा गारद के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने

(i) स्तंभ [4], में उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात: -

“[4]
स्तर -4 (25500 – 81100 रु.)” .

[फा. सं. ए – 43011(18)/1/2018—एसईजेड (प्रशासन)]

आदित्य नारायण, अवर सचिव

टिप्पणः मूल नियम सा. का. नि. 721 (अ) तारीख 15 सितम्बर, 2000 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग - II खंड - 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 22nd April, 2019

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cochin Export Processing Zone, Cochin (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2000, namely:-

1. (1) These rules may be called the Cochin Export Processing Zone, Cochin (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Cochin Export Processing Zone, Cochin (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2000,-

(1) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

"3. Number of posts, classification and level in pay matrix.- The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column [2] to [4] of the Schedule."

(2) In the Schedule,-

(a) against serial number 1, relating to the post of Assistant,-

(i) in column [4], for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix
[4]
Level-6 (Rs.35400-112400)".

(ii) in column [12],-

(A) Under the Sub-heading 'Promotion' for the words and figures "the pay scale of Rs.4000-6000", the words, figures and brackets "level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix" shall be substituted;

(B) Under the Sub-heading 'Deputation',-

(I) In item number (ii) of Clause (a) for the words and figures "the pay scale of Rs.4500-7000", the words, figures and brackets "level 5 (Rs.29200-92300) in the pay matrix" shall be substituted;

(II) In item number (iii) of Clause (a) for the words and figures "the pay scale of Rs.4000-6000", the words, figures and brackets "level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix" shall be substituted;

(b) against serial number 3, relating to the post of Junior Hindi translator,-

(i) in column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

"[4]
Level-5 (Rs.29200-92300)".

(ii) In column [12], under the Sub-heading 'Deputation',-

(A) in item number (ii) of clause (a) for the words and figures "the pay scale of Rs.4000-6000", the words, figures and brackets "Level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix" shall be substituted;

(B) in item number (iii) of clause (a) for the words and figures "the pay scale of Rs.3050-4590", the words, figures and brackets "level 2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix" shall be substituted;

(c) against serial number 5, relating to the post of Upper Division Clerk,-

(i) in column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“[4]
Level-4 (Rs.25500-81100)”.

(ii) In column [12], under the Sub-heading ‘Promotion’, for the words and figures “the pay scale of Rs.3050-4590”, the words, figures and brackets “level 2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix” shall be substituted;

(d) against serial number 6, relating to the post of Head Security Guard,-

(i) In column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“[4]
Level-4 (Rs.25500-81100)”.

[F. No. A-43011(18)/1/2018-SEZ(Admin)]

ADITYA NARAYAN, Under Secy.

Note: The principal rule was published in the Gazette of India, extraordinary, Part II, section 3, sub-section(i) vide G.S.R. 721(E) dated the 15th September, 2000.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2019

सा.का.नि 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन, आशुलिपिक श्रेणी - । भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन, आशुलिपिक श्रेणी - । भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन, आशुलिपिक श्रेणी - । भर्ती नियम, 2004 में-

(1) नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित नियम को रखा जाएगा, अर्थात:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(2) अनुसूची में, -

(i) स्तंभ [4], में शीर्षक स्तंभ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक स्तंभ और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
[4]
स्तर -6 (35400 – 112400 रु.)”.

(ii) स्तंभ [12] में, “प्रोन्नति” उपशीर्षक के अधीन “5000 – 8000 रुपए के वेतनमान” शब्दों और अंकों के स्थान पर “ वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400 -112400 रुपए)” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

[फा. सं. ए – 43011(18)/1/2018–एसईजेड (प्रशासन)]

आदित्य नारायण, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. 193 (अ) तारीख 17 मार्च, 2004 द्वारा भारत के राजपत्र असाधारण, भाग-II खंड-3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd April, 2019

G.S.R 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cochin Special Economic Zone, Cochin, Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2004, namely:-

1. (1) These rules may be called the Cochin Special Economic Zone, Cochin, Stenographer Grade-I Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), Cochin, Special Economic Zone, Cochin, Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2004,-

(1) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

"2. Number of posts, classification and level in pay matrix.- The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column [2] to [4] of the Schedule."

(2) In the Schedule,-

(i) in column [4], for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“ Level in pay matrix
[4]
Level-6 (Rs.35400-112400)”.

(ii) in column [12], under the sub-heading ‘Promotion’ for the words and figures “the pay scale of Rs.5000-8000”, the words, figures and brackets “level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix” shall be substituted.

[F. No. A-43011(18)/1/2018-SEZ(Admin)]
ADITYA NARAYAN, Under Secy.

Note: The principal rule was published in the Gazette of India, extraordinary, Part II, section 3, sub-section(i) vide G.S.R. 193(E) dated the 17th March, 2004.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2019

सा.का.नि. 156.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग'पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2011 में,-

(1) नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित नियम को रखा जाएगा, अर्थात:-

"2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।"

(2) अनुसूची में, -

(i) स्तंभ (4), में शीर्षक स्तंभ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक स्तंभ और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -4 (25500 – 81100 रु.)".

[फा. सं. ए – 43011(18)/1/2018-एसईजेड (प्रशासन)]

आदित्य नारायण, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. 359 (अ) तारीख 3 मई, 2011 द्वारा भारत के राजपत्र असाधारण, भाग - II खंड – 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd April, 2019

G.S.R 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011,-

(1) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

"2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules."

(2) In the Schedule,-

- (i) in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-4 (Rs.25500-81100)”.

[F. No. A-43011(18)/1/2018-SEZ(Admin)]
ADITYA NARAYAN, Under Secy.

Note: The principal rule was published in the Gazette of India, extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i) vide G.S.R. 359(E) dated the 3rd May, 2011.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2019

सा.का.नि. 157.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग'पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2011 में,-

(1) नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित नियम को रखा जाएगा, अर्थात:-

“ 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(2) अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4), में शीर्षक स्तंभ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक स्तंभ और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -2 (19900 – 63200 रु.)”.

(ii) “स्तंभ (10) में, मद संख्या (iii) में “ग्रेडवेतन रुपए 1800”शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (रुपए 18000 -56900)” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए – 43011(18)/1/2018–एसईजेड (प्रशासन)]

आदित्य नारायण,अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. 737 (अ) तारीख 3 अक्तूबर, 2011 द्वारा भारत के राजपत्र,असाधारण, भाग - II खंड – 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd April, 2019

G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011,-

(1) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

"2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules."

(2) In the Schedule,-

(i) in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix
(4)
Level-2 (Rs.19900-63200)".

(ii) in column (10), in item number (iii) for the words and figures "the Grade pay of Rs.1800", the words, figures and brackets "level-1(Rs.18000-56900) in the pay matrix" shall be substituted.

[F. No. A-43011(18)/1/2018-SEZ(Admin)]

ADITYA NARAYAN, Under Secy.

Note: The principal rule was published in the Gazette of India, extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i) vide G.S.R. 737(E) dated the 3rd October, 2011.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2019

सा.का.नि. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग'पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2010 में-

(1) नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित नियम को रखा जाएगा, अर्थात:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।"

(2) नियम 6 के पश्चात "विकास आयुक्त, कोचीन विशेष आर्थिक जोन (सीएसईजेड), कोचीन के कार्यालय में हिंदी टंकक के पद हेतु भर्ती नियम," शब्दों के स्थान पर "अनुसूची" शब्द रखा जाएगा।

(3) अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4), में शीर्षक स्तंभ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक स्तंभ और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -2 (19900 – 63200 रु.)”.

[फा. सं. ए – 43011(18)/1/2018-एसईजेड (प्रशासन)]

आदित्य नारायण, अवर सचिव

टिप्पणी: मूलनियम सा.का.नि. 1010 (अ) तारीख 24 दिसंबर, 2010 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग - II खंड – 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd April, 2019

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2010, namely:-

1. (1) These rules may be called the Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. . In the Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2010,-

(1) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

"2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules."

(2) after rule 6, for the words “RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF HINDI TYPIST IN THE OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER, COCHIN SPECIAL ECONOMIC ZONE (CSEZ), COCHIN”, the words “Schedule” shall be substituted.

(3) In the Schedule,-

(i) in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“ Level in pay matrix
(4)
Level-2 (Rs.19900-63200)”.

[F. No. A-43011(18)/1/2018-SEZ(Admin)]

ADITYA NARAYAN, Under Secy.

Note: The principal rule was published in the Gazette of India, extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i) vide G.S.R. 1010(E) dated the 24th December, 2010.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2019

सा.का.नि. 159.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (विविध कार्य कर्मचारी) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (विविध कार्य कर्मचारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (विविध कार्य कर्मचारी) भर्ती नियम, 2011 में-

(1) नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित नियम को रखा जाएगा, अर्थात:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(2) अनुसूची में,-

(क) विविध कार्य कर्मचारी के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने,-

(i) स्तंभ (4), में शीर्षक स्तंभ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक स्तंभ और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर – 1(18000 – 56900 रु.)”.

(ख) विविध कार्य फील्ड स्टाफ के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी:-

(4)
स्तर -1(18000 – 56900 रु.) ”.

[फा. सं. ए – 43011(18)/1/2018-एसईजेड (प्रशासन)]

आदित्य नारायण, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. 369 (अ) द्वारा तारीख 9 मई, 2011 भारत के राजपत्र, असाधारण भाग-II खंड – 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd April, 2019

G.S.R 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cochin Special Economic Zones, Cochin (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Cochin Special Economic Zones, Cochin (Multi Tasking Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Cochin Special Economic Zones, Cochin (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011,-

(1) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

"2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules."

(2) In the Schedule,-

(a) against serial number 1, relating to the post of Multi Tasking Staff,-

(i) in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“ Level in pay matrix
(4)
Level-1 (Rs.18000-56900)”.

(b) against serial number 2, relating to the post of Multi Tasking Field Staff,-

(i) in column (4), for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

(4)
Level-1 (Rs.18000-56900)”..

[F. No. A-43011(18)/1/2018-SEZ(Admin)]

ADITYA NARAYAN, Under Secy.

Note: The principal rule was published in the Gazette of India, extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i) vide G.S.R. 369(E) dated the 9th May, 2011.

नई दिल्ली, 8 मई, 2019

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन, मद्रास (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन, मद्रास (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन, मद्रास (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 (इसके पश्चात उक्त नियम कहा जाएगा) में नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ [2] से [4] में विनिर्दिष्ट है।"

3. उक्त नियमों की, अनुसूची में,-

(क) क्रम सं. 1 के सामने सहायक के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में लेवल
[4]
लेवल -6 (35400 – 112400 रु.);

(ii) स्तंभ [12] में,-

(क) उप शीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन “4000 – 6000 रु. के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500 - 81100 रु.) में स्तर 4” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) उप शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन,-

(I) खण्ड (क) की मद संख्या (ii) में “4500 – 7000 रु. के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (29200 – 92300 रु.) में स्तर 5” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(II) खण्ड (क) की मद संख्या (iii) में “4000 – 6000 रु. के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500 – 81100 रु.) में स्तर 4” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ग) क्रम सं. 2 के सामने ज्येष्ठ आशुलिपिक के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ [4] में उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“[4]
लेवल - 6 (35400 – 112400 रु.);

(ii) स्तंभ [12] में,

(क) उपशीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन “4000 – 6000 रु. के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500 – 81100 रु.) में स्तर 4” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख.) उपशीर्षक ‘प्रतिनियुक्ति’ के अधीन,-

(i) खण्ड (क) की मद संख्या (ii) में “4500 – 7000 रु. के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (29200 – 92300 रु.) में स्तर 5” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ii) खण्ड (क) की मद संख्या (iii) में “4000-6000 रु. के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में (25500 - 81100 रु.) में स्तर 4” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(घ) क्रम सं. 3 के सामने कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ [4] में उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“[4]

लेवल - 5 (29200 – 92300 रु.);

(ii) स्तंभ [12] में, उप शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन:-

(क) खण्ड (क) की मद संख्या में “4000 – 6000 रु के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500 – 81100 रु.) में स्तर 4” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) खण्ड (क) की मद संख्या (iii) में “3050-4590 रु. के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (रु.19900-63200) में स्तर-2” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ड) क्रम सं. 4 के सामने कनिष्ठ आशुलिपिक के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ [4] में, उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“[4]”
लेवल - 4 (25500 – 81100 रु.);

(ii) स्तंभ [12] में,-

(क) उपशीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन “3050-4590 रु. के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (रु. 19900-63200) में स्तर -2” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) उपशीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अधीन “3050-4590 रु. के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर -2” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(च) क्र.सं.5 के सामने उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ [4] में, उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“[4]”
लेवल -4 (25500 – 81100 रु.);

(ii) स्तंभ [12] में, उपशीर्षक “प्रोन्नति” के अधीन “3050-4590 रु के वेतनमान”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर-2” शब्द, अंक तथा कोष्ठक रखे जाएंगे;

(छ) क्र.सं.6 के सामने प्रमुख सुरक्षा गार्ड के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ [4] में, उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“[4]”
लेवल -4 (25500 – 81100 रु.);

(ज) क्र.सं.7 के सामने अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ [4] में, उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“[4]”
लेवल -2 (19900 – 63200 रु.);

(झ) क्र.सं.8 के सामने हिंदी टंकक के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ [4] में, उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात:-

“[4]
लेवल -2 (19900 – 63200 रु.)”;

[फा. सं. के-43011(18)/1/2019-एसईजेड (प्रशासन)]

आदित्य नारायण, अवर सचिव

टिप्पणी: मूल नियम दिनांक 15 सितम्बर, 2000 की अधिसूचना सा. का. नि. 737 (अ) द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II खंड – 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 8th May, 2019

G.S.R 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Madras Export Processing Zone, Madras (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2000, namely:-

1. (1) These rules may be called the Madras Export Processing Zone, Madras (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Madras Export Processing Zone, Madras (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2000(hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

"3. Number of posts, classification and level in pay matrix.- The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column [2] to [4] of the said Schedule".

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1, relating to the post of Assistant,-

(i) in column [4], for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
[4]
Level-6 (Rs.35400-112400).”;

(ii) in column [12],-

(A) under the sub-heading ‘Promotion’ for the words and figures "the pay scale of Rs.4000-6000", the words, figures and brackets "level-4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix" shall be substituted;

(B) under the sub-heading Deputation’,-

(i) in item number (ii) of clause (a) for the words and figures "the pay scale of Rs.4500-7000", the words, figures and brackets "level-5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix" shall be substituted;

(ii) in item number (iii) of clause (a) for the words and figures "the pay scale of Rs.4000-6000", the words, figures and brackets "level-4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix" shall be substituted;

(b) against serial number 2, relating to the post of Senior Stenographer,-

(i) in column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“[4]
Level-6 (Rs.35400-112400).”;

(ii) in column [12],-

(A) under the sub-heading ‘Promotion’ for the words and figures “the pay scale of Rs.4000-6000”, the words, figures and brackets “level-4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix” shall be substituted;

(B) under the sub-heading ‘Deputation’,-

(i) in item number (ii) of clause (a) for the words and figures “the pay scale of Rs.4500-7000”, the words, figures and brackets “level-5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix” shall be substituted;

(ii) in item number (iii) of clause (a) for the words and figures “the pay scale of Rs.4000-6000”, the words, figures and brackets “level-4 (Rs 25500-81100) in the pay matrix” shall be substituted;

(c) against serial number 3, relating to the post of Junior Hindi translator,-

(i) in column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“[4]
Level-5 (Rs.29200-92300).”;

(ii) in column [12], under the sub-heading ‘Deputation’,-

(A) in item number (ii) of clause (a) for the words and figures “the pay scale of Rs.4000-6000”, the words, figures and brackets “level-4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix” shall be substituted;

(B) in item number (iii) of clause (a) for the words and figures “the pay scale of Rs.3050-4590”, the words, figures and brackets “level-2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix” shall be substituted;

(d) against serial number 4, relating to the post of Junior Stenographer,-

(i) in column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“[4]
Level-4 (Rs.25500-81100).”;

(ii) in column [12],-

(A) under the sub-heading ‘Promotion’ for the words and figures “the pay scale of Rs.3050-4590”, the words, figures and brackets “level-2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix” shall be substituted;

(B) under the sub-heading ‘Deputation/Absorption’ for the words and figures “the Pay scale of Rs. 3050-4590”, the words, figures and brackets “Level-2 (Rs.19900-63200) in the Pay matrix” shall be substituted;

(e) against serial number 5, relating to the post of Upper Division Clerk,-

(i) in column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“[4]
Level-4 (Rs.25500-81100).”;

(ii) in column [12], under the sub-heading ‘Promotion’ for the words and figures “the pay scale of Rs.3050-4590”, the words, figures and brackets “level-2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix” shall be substituted;

(f) against serial number 6, relating to the post of Head Security Guard,-

(i) in column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“[4]
Level-4 (Rs.25500-81100).”;

- (g) against serial number 7, relating to the post of Lower Division Clerk,-
 (i) in column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“[4]
Level-2 (Rs.19900-63200).”;

- (h) against serial number 8, relating to the post of Hindi Typist,-
 (i) in column [4], for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“[4]
Level-2 (Rs.19900-63200).”;

[F. No. K-43011(18)/1/2019-SEZ(Admin)]

ADITYA NARAYAN, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) vide G.S.R. 737 (E) dated the 15th September, 2000.

नई दिल्ली, 8 मई, 2019

सा.का.नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकारी एस ई जेडों हेतु मद्रास विशेष आर्थिक जोन, चेन्नई, विविध कार्य कर्मचारी (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी एस ई जेडों हेतु मद्रास विशेष आर्थिक जोन, चेन्नई, विविध कार्य कर्मचारी (समूह ‘ग’ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मद्रास विशेष आर्थिक जोन, चेन्नई, मल्टी टास्किंग स्टाफ (समूह ‘ग’ पद) नियम, 2011 (इसके पश्चात उपरोक्त नियम कहा जाएगा) में नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ [2] से [4] में विनिर्दिष्ट है।”

(3) उपरोक्त नियम में, अनुसूची में,-

(क) क्रम सं. 1 के सामने विविध कार्य कर्मचारी के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ (4), में स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
“(4)”
स्तर – 1 (18000 – 56900 रु.);”

(ख) क्रम संख्या 2 के सामने विविध कार्य क्षेत्रीय कर्मचारी के पद से संबंधित,-

(i) स्तंभ (4) में, उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रति स्थापित की जाएंगी, अर्थात्:-

“(4)”
स्तर -1 (18000 – 56900 रु.)”;

[फा. सं. के-43011(18)/1/2019-एसईजेड (प्रशासन)]

आदित्य नारायण, अवर सचिव

टिप्पणी: मूल नियम दिनांक 12 अक्टूबर, 2011 की अधिसूचना सा.का.नि. 753 (अ) द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण भाग - II, खंड - 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 8th May, 2019

G.S.R 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Madras Special Economic Zone, Chennai, Multi Tasking Staff (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Madras Special Economic Zone, Chennai, Multi Tasking Staff (Group ‘C’ post) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Madras Special Economic Zone, Chennai, Multi Tasking Staff (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column [2] to [4] of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1, relating to the post of Multi-Tasking Staff,-

(i) in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-1 (Rs. 18000-56900).”;

(b) against serial number 2, relating to the post of Multi-Tasking Field Staff,-

(i) in column (4), for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:-

“(4)”
Level-1 (Rs.18000-56900).”;

[F. No. K-43011(18)/1/2019-SEZ (Admin)]

ADITYA NARAYAN, Under Secy.

Note: The principal rule was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) vide GSR 753(E) dated the 12th October, 2011.